



Gerard Evers (1954) studeerde algemene econometrie (cum laude) in Tilburg en werd daarna universitair docent aan de economische faculteit te Groningen (regionale arbeidseconomie en verkeers- en vervoerseconomie). Hij promoveerde in 1986 bij Arie Kapteijn en Joop Hartog op het onderwerp interregionale arbeidsmobiliteit. Van 1987 tot 1999 was hij universitair hoofddocent bij de opleiding Personeelwetenschappen aan de Universiteit van Tilburg, en tussen 1999 en 2005 als senior-onderzoeker en consultant bij IVA Beleidsonderzoek en Advies. Begin 2005 is hij benoemd als directeur van het departement Bedrijf en Arbeidsmarkt (HRM) van OSA, de Organisatie voor Strategisch Arbeidsmarktonderzoek te Tilburg. Vanaf 2004 tot 2007 was hij tevens hoogleraar Human Capital Valuation aan de UvT. Vanaf 2008 is hij mede-directeur van CILS, het Caribbean Institute for Labor Studies te Willemstad (Curacao).

Gerard Evers publiceert regelmatig boeken en artikelen over onderwerpen als interne mobiliteit, beloningssystemen, ken-/stuurgetallen en benchmarken, balanced scorecards, personeelsplanning, human resources accounting en flexibele pensionering. Zijn belangstelling gaat met name uit naar de (financieel-)economische aspecten van personeelsmanagement en de relatie tussen HRM en externe (arbeidsmarkt)ontwikkelingen.

Zijn insteek bij vele onderzoeks- en consultancytrajecten is een mix van wetenschap en pragmatiek. “Met het hoofd in de wolken, en de voeten aan de grond”. Dat betekent veel aandacht voor wensen van de opdrachtgever in de zin van praktische hanteerbaarheid van uitkomsten en adviezen. Tot de meest recente projecten behoren EVC-mogelijkheden op Curacao, Management Development bij TNT, Verlofbeleid bij Shell, personeelsplanning bij een uitgeverij, opzet Ondernemerschapstest, flexibele arbeidsvoorwaarden voor postbezorgers (TNT), leeftijd, inzetbaarheid en productiviteit (EZ), Werkgeven in de toekomst (SMS), arbeidsproductiviteit in de zorgsector, een vergelijking van pensioensystemen (Campina), valideren en benchmarking van de Internetspiegel (BZK), de opzet en implementatie van de Klussenbus (kleinschalig ondernemerschap), en kwalitatieve personeelsplanning binnen HBO-opleidingen.

Hij is sinds 1992 redacteur, en vanaf 2005 hoofdredacteur van de Gids voor Personeelsmanagement en Gids Signaal. Ook is hij mede-oprichter en redacteur van het Tijdschrift voor HRM. Daarnaast is hij als kerndocent verbonden aan de Leergang Personeelwetenschappen van VNO/NCW De Baak, docent bij SIOO, en al geruime tijd actief als docent en consultant bij HRM-vraagstukken in landen zoals China, Zuid-Afrika, Mexico, Nederlandse Antillen en Chili.